

# Under the Surface

**Feminism**

# Women's quota

"The essential value of woman lies in her childbearing capacity and in her domestic usefulness."

Thomas Aquinas

"The relationship between man and woman is by nature such that the man is above the woman, that the man rules and the woman is ruled." Aristotle

"What does love mean? I'm getting married because I want someone to be there when I get home."

N. P., private

Glass ceiling (glassceiling) = stereotypes and prejudices regarding the suitability of women in management positions, hence fewer women in top management.

Glass cliff (Glasscliff) = Women are more often preferred for leadership positions when the risk of failure of the overall company is particularly high.

Generic masculine creates a male bias (shift in favor of men).

Subtle gender cues = characteristics of physical appearance, voice tone, perfume, movements, among others fulfill gender role. In addition to real gender, masculine appearing individuals are more likely to be selected for leadership positions than feminine individuals.

Think-manager-think-male effect => High positions in business = male domain.

Lack-of-fit model = phenomenon of lack of fit. Attractive women are not leaders. Average women and attractive men, on the other hand, are. Attractiveness is an advantage for both genders only in low positions.

The sub-stereotype of the career woman is judged to be selfish, assertive, but less socially competent and thus negative.

That of the career man, on the other hand, is seen as positive.

Backlash effect = Ambitious and capable women are said to be competent leaders, but at the same time stereotypically female characteristics such as social skills are denied. Disparaging attitudes and discriminatory behavior toward people on the basis of their gender group membership.

# Equality

"The greatest honor that a woman has is all at once that men are born through her." Martin Luther

"Woman is a human being who dresses, chats, and undresses." Voltaire

"Women's rights are more important than multiculturalism" Alice Schwarzer

On average, female students achieve better and higher school-leaving qualifications than their peers.

Female students achieve half of all successful degrees.

30% female managers (executive positions and positions of highly qualified specialists).

Top performer: Deutsche Lufthansa. 2 out of 5 are female = 40%.

Degrees: 51% women.

Promotion: 41%.

Habilitations: 22%.

Professorships: 15%.

For high-paying W3 positions: 10%.

Adjusted gender pay gap = Adjusted value: 7-8%.

Adjustment parameters: Women are less likely to occupy higher positions and more likely to work in low-wage jobs, marginal part-time jobs, and in East Germany (with lower wage levels).

Actual gender pay gap = gender wage gap in each occupational field: 22 to 23%.

In the 200 largest companies: 10% women on supervisory boards.

In Executive Board positions: 2.5% women.

In the board positions of the 100 largest banks: 2.6% women.

In 30 DAX companies: one woman as chairwoman of supervisory board

In the 30 DAX companies: 192 board members with 16 women.

# Mother animal

"And unto the woman he said, I will cause thee much pain, when thou art with child; thou shalt bring forth children with pain: and thy will shall be subject unto thy husband, and he shall be thy lord."

Bible AT Genesis 3:16

"What is known as pregnancy debility is actually maternity debility!" S. W., private

Cross-cultural data show that women care more about their children than men.

Women take care of the offspring more due to evolution because...

... men can never be completely sure that they are the father.

... it is less profitable for men to take care of offspring in terms of the survival of their own genes.

... it is easier for men to leave their partners after conception, with women facing the choice of leaving or continuing to invest in the offspring after birth.

... the offspring of caring mothers had a survival advantage, which is why women's caring behavior was probably evolutionarily favored.

... there are high opportunity costs for men: Men who care for offspring have fewer opportunities to mate with other partners.

# Typical Woman

"Woman is the most acceptable defect of nature." John Milton

"He who seeks a good, understanding, and beautiful woman, seeks not one, but three." Oscar Wilde

"With women, there are two possibilities: Either they are angels - or they are still alive." Charles Baudelaire

"Beyond the age of 35, women should no longer wear long hair." Hairdresser, Düsseldorf Altstadt, private

Misogyny starts with a lack of empathy with women, exclusion and discrimination against women and low recognition of women's work (care work, gender pay gap, etc.) as well as non-consideration or non-respect of women. Reaches to the reversal of responsibility of female victims, antifeminism, sexism, contempt for women to the point of dehumanization and objectification, violence or sexual violence against women and femicide.

Ambivalent sexism: gender stereotypes include both well-meaning (benevolent) and hostile (hostile) attributions.

Stereotype content model for "female":

Softhearted

Efforts to soothe hurt feelings

Delicate

Sensual

Sensitive

Cordially

Graceful

Fashion conscious

Caring

Need to know

Interested in other people

Tenderly

Sensitive

Communicative

Emotional

Misogyny:

Misogyny. Exclusion. Discrimination. Non-respect or non-observance. Reversal of responsibility of female victims. Antifeminism. Sexism. Dehumanization. Objectification. Violence. Femicide.

Modern sexism: equality achieved - any further preferential treatment of women is thus an unjustified discrimination against men.

Hostile (traditional) sexism: Emphasis on gender differences. Women are inferior to men.

Benevolent sexism: Positively appearing characterization of women as warm, gentle, empathetic beings, which, however, would entail incompetence.

# Affection

"The women among themselves don't have to get along. Why are the women even involved?" N. P., private

"Women are like cigarettes: At last all the poison gathers in the mouthpiece." George Bernard Shaw

"There are three kinds of women: the beautiful, the intelligent, and the majority." Rainer Werner Fassbinder

"Mare biting" is what women are called.

"Dispute" in men.

Women's novels are called "chick lit" within the industry!

Rape

Human Trafficking

Forced prostitution

|                     |                        |               |
|---------------------|------------------------|---------------|
| Birth machine       | Catalog Girl           | Raven Mother  |
| Player wife         | Whore                  | Slut          |
| Bitch               | Fancy                  | Olle          |
| Xanthippe           | Gossip                 | Witch         |
| Chick               | Bite chute             | Bitch         |
| Emancée             | Cunt                   | Fury          |
| Brat                | Slut                   | Hooker        |
| Gossip tile         | Gossip                 | Punks         |
| Scharteke           | Snipe                  | Spinach quail |
| Chick               | Vettel                 | Woman         |
| Welfare Queen       | Old frigate            | Beast         |
| Stupid cow          | Chicken                | Diva          |
| Silly goose         | Stupid cow             | Slut          |
| Thunderstorm Witch  | Poison syringe         | House dragon  |
| Scratch brush       | Countryside Pomeranian | Bitch         |
| Plum                | Primadonna             | Turkey        |
| Chatterbox          | Satan's Roast          | Schandmaul    |
| Snake               | Buckle                 | Snipe         |
| Devil's grandmother | Transuse               | Trantüte      |
| Gossip Aunt         | Trulla                 | Tusnelda      |
| Female piece        | Cinnamon Goat          | Heave-ho      |
| Riot noodle         | Prosecco snipe         | Honk          |

|                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| Curvy model              | Busty legs butt courses |
| Germany's Next Top Model | 90-60-90                |
| Model dimensions         | Weight Watchers         |
| Ideal dimensions         | Beauty dictum           |
| Grooming dictum          | Ideal weight            |

# Unter der Oberfläche

Feminismus

# Frauenquote

„Der wesentliche Wert der Frau liegt in ihrer Gebärfähigkeit und in ihrem hauswirtschaftlichen Nutzen.“ Thomas von Aquin

„Die Beziehung zwischen Mann und Frau ist von Natur aus derartig, dass der Mann über der Frau steht, dass der Mann herrscht und die Frau beherrscht wird.“ Aristoteles

„Was heißt schon Liebe? Ich heirate, weil ich will, dass jemand da ist, wenn ich nach Hause komme.“  
N. P., privat

Gläserne Decke (Glassceiling) = Stereotype und Vorurteile hinsichtlich der Eignung von Frauen in Führungspositionen, daher weniger Frauen im Top-Management.

Gläsernes Kliff (Glasscliff) = Frauen werden häufiger bei Führungspositionen bevorzugt, wenn das Risiko des Scheiterns des Gesamtunternehmens besonders hoch ist.

Generisches Maskulinum erzeugt einen male bias (Verschiebung zugunsten der Männer).

Subtiler Gender-cues = Merkmale der physischen Erscheinung, Stimmtonlage, Parfüm, Bewegungen, u.a. erfüllen die Geschlechtsrolle. Neben dem realen Geschlecht werden maskulin wirkende Personen für Führungspositionen eher ausgewählt als feminine Personen.

Think-manager-think-male-Effekt => Hohe Positionen in der Wirtschaft = Männerdomäne.

Lack-of-Fit-Modell = Phänomen der mangelnden Passung. Attraktive Frauen seien keine Führungspersönlichkeiten. Durchschnittliche Frauen und attraktive Männer dagegen schon. Attraktivität ist nur in niedrigen Positionen für beide Geschlechter von Vorteil.

Der Substereotyp der Karrierefrau wird als egoistisch, durchsetzungsstark, aber weniger sozial kompetent und somit negativ beurteilt.

Der des Karrieremannes wird dagegen als positiv beurteilt.

Backlash-Effekt = Ehrgeizige und leistungsfähige Frauen seien zwar führungskompetent, zugleich werden aber stereotypisch weibliche Eigenschaften wie soziale Kompetenzen abgesprochen.

Abwertende Einstellungen und diskriminierendes Verhalten gegenüber Personen aufgrund ihrer Geschlechtsgruppenzugehörigkeit.



# Gleichheit

„Die größte Ehre, die das Weib hat, ist allzumal, dass die Männer durch sie geboren werden.“ Martin Luther

„Die Frau ist ein menschliches Wesen, das sich anzieht, schwatzt und sich auszieht.“ Voltaire

„Frauenrechte sind wichtiger als Multikulti“ Alice Schwarzer

Schülerinnen erreichen im Schnitt bessere und höhere Schulabschlüsse als ihre Mitschüler.

Studentinnen erreichen die Hälfte aller erfolgreichen Studienabschlüsse.

30% weibliche Führungskräfte (leitende Positionen und Positionen hochqualifizierter Fachkräfte).  
Spitzenreiter: Deutsche Lufthansa. 2 von 5 Personen sind weiblich = 40%.

Studienabschlüsse: 51% Frauen.

Promotion: 41%.

Habilitationen: 22%.

Professuren: 15%.

Bei hochdotierten W3-Stellen: 10%.

Bereinigter Gender-Pay-Gap = Bereinigter Wert: 7-8%.

Bereinigungsparameter: Frauen belegen seltener höhere Positionen und arbeiten häufiger in Niedriglohnjobs, geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen Teilzeitjobs und in Ostdeutschland (mit geringerem Lohnniveau).

Tatsächlicher Gender-Pay-Gap = Geschlechterspezifischer Lohnunterschied in jedem Berufsfeld: 22 bis 23%.

In den 200 größten Unternehmen: 10% Frauen in den Aufsichtsräten.

In Vorstandspositionen: 2,5 % Frauen.

In den Vorstandspositionen der 100 größten Banken: 2,6% Frauen.

In 30 DAX-Unternehmen: eine Frau als Aufsichtsratsvorsitzende

In den 30 DAX-Unternehmen: 192 Vorstandsmitglieder mit 16 Frauen.

# Muttertier

„Und zum Weibe sprach er: Ich will dir viel Schmerzen schaffen, wenn du schwanger wirst; du sollst mit Schmerzen Kinder gebären; und dein Wille soll deinem Mann unterworfen sein, und er soll dein Herr sein.“ Bibel AT 1. Mose 3:16

„Das, was als Schwangerschaftsdebität bekannt ist, ist eigentlich Mutterschaftsdebität!“ S. Witt, privat

Kulturübergreifenden Daten zeigen, dass sich Frauen mehr um ihre Kinder kümmern als Männer.

Frauen kümmern sich evolutionsbedingt mehr um den Nachwuchs, weil...

... Männer sich niemals ganz sicher sein können, der Vater zu sein.

... es im Sinne des Überlebens der eigenen Gene für Männer weniger profitabel ist, sich um den Nachwuchs zu kümmern.

... es für Männer leichter ist, nach der Befruchtung die Partnerin zu verlassen, wobei Frauen vor der Wahl stehen, die Nachkommen nach der Geburt zu verlassen oder weiter in die Nachkommen zu investieren.

... die Nachkommen von fürsorglichen Müttern einen Überlebensvorteil hatten, weswegen das fürsorgliche Verhalten von Frauen wahrscheinlich evolutionär begünstigt wurde.

... es hohe Opportunitätskosten für Männer gibt: Männer, die sich um den Nachwuchs kümmern, haben weniger Möglichkeiten, sich mit anderen Partnerinnen zu paaren.

# Typisch Frau

„Die Frau ist der annehmbarste Naturfehler.“ John Milton

„Wer eine gute, verständige und schöne Frau sucht, sucht nicht eine, sondern drei.“ Oscar Wilde

„Bei den Frauen gibt es zwei Möglichkeiten: Entweder sind sie Engel - oder sie leben noch.“ Charles Baudelaire

„Jenseits des 35. Lebensjahres sollten Frauen keine langen Haare mehr tragen.“ Friseur, Düsseldorf Altstadt, privat

Misogynie fängt bei fehlender Empathie mit Frauen, Ausgrenzung und Benachteiligung von Frauen und geringer Anerkennung der Arbeit von Frauen (Care-Arbeit, Gender Pay Gap etc.) sowie Nicht-Berücksichtigung oder Nicht-Achtung bzw. Nicht-Beachtung von Frauen an. Geht zur Verantwortungsumkehr weiblicher Opfer, Antifeminismus, Sexismus, Verachtung von Frauen bis hin zur Entmenschlichung und Objektifizierung, Gewalt oder sexualisierter Gewalt gegenüber Frauen und Femizid.

Ambivalenter Sexismus: Geschlechtsbezogene Stereotype beinhalten sowohl wohlmeinende (benevolente) als auch feindselige (hostile) Zuschreibungen.

Stereotype content model für „weiblich“:

Weichherzig

Bemüht, verletzte Gefühle zu besänftigen

Feinfühlig

Sinnlich

Empfindsam

Herzlich

Anmutig

Modebewusst

Fürsorglich

Mitteilungsbedürftig

An anderen Menschen interessiert

Zärtlich

Sensibel

Kommunikativ

Emotional

Misogynie:

Frauenfeindlichkeit. Ausgrenzung. Benachteiligung. Nicht-Achtung bzw. Nicht-Beachtung.

Verantwortungsumkehr weiblicher Opfer. Antifeminismus. Sexismus. Entmenschlichung.

Objektifizierung. Gewalt. Femizid.

Moderner Sexismus: Gleichstellung erreicht - jede weitere Bevorzugung von Frauen sei somit eine nicht gerechtfertigte Benachteiligung von Männern.

Hostiler (traditioneller) Sexismus: Betonung der Geschlechtsunterschiede. Frauen seien den Männern unterlegen.

Benevolenter Sexismus: Positiv erscheinende Charakterisierung von Frauen als warmherzige, sanfte, einfühlsame Wesen, was jedoch Inkompetenz mit sich brächte.

# Zuneigung

„Die Frauen untereinander müssen sich nicht verstehen. Warum sind die Frauen überhaupt mit dabei?“ N. P., privat

„Frauen sind wie Zigaretten: Zuletzt sammelt sich das ganze Gift im Mundstück.“ George Bernard Shaw

„Es gibt drei Arten von Frauen: die Schönen, die Intelligenten und die Mehrheit.“ Rainer Werner Fassbinder

„Stutenbissigkeit“ heißt es bei Frauen.

„Disput“ bei Männern.

Frauenromane heißen branchenintern „Chick lit“!

Vergewaltigung

Menschenhandel

Zwangsprostitution

|                    |                   |               |
|--------------------|-------------------|---------------|
| Gebärmachine       | Katalogmädchen    | Rabenmutter   |
| Spielerfrau        | Hure              | Schlampe      |
| Zicke              | Schickse          | Olle          |
| Xanthippe          | Klatschweib       | Hexe          |
| Tussi              | Bissgurre         | Bitch         |
| Emanze             | Fotze             | Furie         |
| Göre               | Luder             | Nutte         |
| Tratschkachel      | Klatschbase       | Punke         |
| Scharteke          | Schnepfe          | Spinatwachtel |
| Tusse              | Vettel            | Weib          |
| Welfare Queen      | Alte Fregatte     | Biest         |
| Blöde Kuh          | Chicken           | Diva          |
| Dumme Gans         | Dumme Kuh         | Flittchen     |
| Gewitterhexe       | Giftspritze       | Hausdrachen   |
| Kratzbürste        | Landpomeranze     | Miststück     |
| Pflaume            | Primadonna        | Pute          |
| Quasselstrippe     | Satansbraten      | Schandmaul    |
| Schlange           | Schnalle          | Schnepfe      |
| Teufels Großmutter | Transuse          | Trantüte      |
| Tratsch-Tante      | Trulla            | Tusnelda      |
| Weibsstück         | Zimtziege         | Wuchtbrumme   |
| Krawallnudel       | Prosecco Schnepfe | Hupfdohle     |

|                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| Curvy-Model             | Busen-Beine-Po-Kurse |
| Germany's Next Topmodel | 90-60-90             |
| Model-Maße              | Weight Watchers      |
| Idealmaße               | Schönheitsdiktum     |
| Gepflegtheitsdiktum     | Idealgewicht         |